



Европейски съюз



ОПАК. Експерти в действие



Европейски социален фонд  
Инвестиции в хората

Във връзка с реализиране на проект „Общинска администрация Полски Тръмбеш – съвременна и компетентна”, изпълняван по Договор № 13-22-50/02.01.2014 год., сключен между Община Полски Тръмбеш и Министерство на финансите, който се осъществява с финансовата подкрепа на Оперативна програма "Административен капацитет" 2007-2013 г., съфинансирана от Европейския съюз чрез Европейския социален фонд, в изпълнение на Дейност 3 "Обучения по ключови компетентности", през месец юни бяха проведени обучения на служители от Община Полски Тръмбеш на 2 теми:

1. "Изграждане на умения за работа с нормативни документи";
2. "Ефективно взаимодействие на служителите от месната администрация с хора от уязвимите групи".

Всички участници получиха Сертификати за успешното завършване.

Обучението "Изграждане на умения за работа с нормативни документи", което бе с продължителност 20 учебни часа се проведе на 11, 12 и 13 юни 2014 год. В него бяха включени 40 служители от Общинска администрация Полски Тръмбеш. Като резултат, обучените придобиха знания за основните нормативни документи; умения за разпознаване на основни правни норми и разпознаване на атрибутите на нормативните документи; повишиха знанията и уменията си в съответствие със заложените цели, както и уменията си за прилагане на основните правни норми при конкретни ситуации.



*Този документ е създаден в рамките на проект „Общинска администрация Полски Тръмбеш – съвременна и компетентна”, Договор с рег. № 13-22-50/02.01.2014 г., който се осъществява с финансовата подкрепа на Оперативна програма «Административен капацитет», съфинансирана от Европейския съюз чрез Европейския социален фонд*

В обучението на тема "Ефективно взаимодействие на служителите от месната администрация с хора от уязвимите групи" бяха обучени 30 служители на Община Полски Тръмбеш. То се проведе от 23 до 25 юни 2014 година и бе с продължителност 20 учебни часа. В резултат на проведеното обучение, участниците придобиха знания за специфичните потребности и културни особености на гражданите; у всеки от участниците са изградени допълнителни модели за толерантно и конструктивно общуване, както и мотивационен механизъм за повишаване ефективността на работа и степента на удовлетвореност; усвоени са общи принципи и добри практики при администриране на хора от уязвимите групи.

